

# Изменения в трудовом договоре руководителя ДОУ

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 26.07.2018 № 873 «О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» типовая форма трудового договора дополнена тремя пунктами. Изменения вступают в силу в ноябре и касаются обязанностей руководителя детского сада, проверок и оплаты труда.

## Обязанности

Руководитель детского сада должен выполнять план по устранению недостатков, которые выявили в результате независимой оценки детского сада. Независимую оценку общественные советы проводили и раньше, но теперь обязанность руководителя устранять недочеты в работе организации будет включена в трудовой договор.

Общественный совет проверит открытость и доступность информации об организации, комфортность условий обучения, доброжелательность и вежливость работников, удовлетворенность качеством образовательной деятельности, а также доступность услуг для инвалидов. Если эксперты сочтут, что по этим критериям детский сад работает неудовлетворительно, руководитель должен будет принять меры, чтобы это исправить.

## Пример формулировки об устранении недостатков

9. Руководитель обязан:

↳

с) обеспечивать выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией;

↳

## Проверки

Учредитель учтет результаты независимой оценки детского сада и проверит, как руководитель работает с недочетами. Эту обязанность учредителя закрепят в трудовом договоре впервые. Учредитель самостоятельно решит, какие показатели и критерии при этом будет применять. Руководитель будет привлечен к дисциплинарной ответственности, если не организует работу по замечаниям общественного совета (статья 192 Трудового кодекса РФ).

## Пример формулировки обязанности учредителя

9. Руководитель обязан:



с) обеспечивать выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией;



## Оплата труда

Стимулирующие выплаты руководителю детского сада назначат с учетом конкретных показателей эффективности работы. Для этого в типовую форму трудового договора ввели таблицу. Она состоит из трех граф: наименование показателя, критерии его оценки и отчетный период. Учредитель сам разработает показатели и заполнит таблицу. Примеры показателей эффективности:

1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования.
2. Эффективность управленческой деятельности.
3. Эффективное использование современных образовательных технологий в образовательных отношениях.
4. Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности образовательной организации.
5. Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности образовательной организации.
6. Уровень исполнительской дисциплины.

Если руководитель достигнет установленных показателей эффективности, то сможет претендовать на стимулирующие выплаты.

### Пример формулировки показателей эффективности работы

9. Руководитель обязан:



с) обеспечивать выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией;



**Как учредитель оформит изменения в трудовом договоре?**

Учредитель оформит с руководителем детского сада дополнительное соглашение к действующему договору. Трудовой договор в новой редакции заключат только с вновь назначенными руководителями.

**Можно ли отказаться от изменения трудового договора?**

Можно, но изменения будут внесены. Учредитель обязан направить руководителю детского сада предложение об изменении трудового договора по соглашению сторон. Если руководитель откажется подписывать такое соглашение, то учредитель может в одностороннем порядке изменить договор в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса РФ. Для этого ему нужно лишь указать причины организационного или технологического характера.